



**EUSKO LEGEBILTZARRA
PARLAMENTO VASCO**

Eusko Legebiltzarreko plantillan sartutako plaza hutsak betetzeko oinarri orokorrak
(09/25.01.00.0032)

Eusko Legebiltzarreko Mahaiak 2011ko uztailearen 26ko bileran hartutako erabakia betetzeko, agintzen dut argitaratu daitezela Eusko Legebiltzarreko plantillan sartutako plaza hutsak betetzeko oinarri orokor hauek.

Bases generales para la provisión de plazas vacantes integradas en la plantilla del Parlamento Vasco

(09/25.01.00.0032)

En ejecución del acuerdo de la Mesa del Parlamento Vasco de 26 de julio de 2011, ordeno la publicación de las siguientes bases generales que han de regir las provisiones de plazas vacantes integradas en la plantilla del Parlamento Vasco.

Eusko Legebiltzarreko lehendakariak
Arantza Quiroga Cia

La presidenta del Parlamento Vasco
Arantza Quiroga Cia

**OINARRI OROKORRAK EUSKO LEGEBILTZARREKO
PLANTILLAN SARTUTAKO PLAZA HUTSAK BETE-
TZEKO**

**BASES GENERALES PARA LA PROVISIÓN DE PLA-
ZAS VACANTES INTEGRADAS EN LA PLANTILLA
DEL PARLAMENTO VASCO**

1. Helburua

- 1.1 Oinarri hauen helburua da arau orokorrak finkatzea Eusko Legebiltzarrak eskaintzen dituen plazak betetzeko, zeinak adieraziko baitira dagozkien oinarri espezifikoeetan. Hautaketa-sistema oposizio-lehiaketa izango da, hau da, hautaprobak eta merituen balorazioa egingo da.

Oinarri espezifikoetan honako hauek adierazi beharko dira nahitaez:

Lanpostuaren izena, atxikipena, lanpostu hutsen kopurua, horiek betetzeko sistema, eskatutako titulua, euskarazko hizkuntza-eskakizuna, plazaren eginkizun nagusiak eta, kasua bada, ahalmen-urrituentzat gordetako plazak.

- 1.2. Ahalmen-urrituentzat edo barne promoziorako gordetako plazaren bat edo batzuk bete gabe geratuz gero, gehitu egingo lituzkete, hizkuntza-eskakizun berekin, deialdi bereko txanda irekian bete beharreko plazak.
- 1.3. Aukera-berdintasuna lortzeko asmoan aurrera egitearren, eta ahalmen-urritasuna duten pertsonak enplegu publikoan sartzea eta lanpostuak betetzea arautzen duen 2271/2004 Errege Dekretuko 3.2 artikulua ezarritakoari jarraituz, baldin eta ahalmen-urrituentzat gordetako ku-

1. Objeto

- 1.1 El objeto de las presentes bases es establecer las normas generales para la provisión de las plazas ofertadas por el Parlamento Vasco que se indicarán en las correspondientes bases específicas. El sistema de selección será el concurso-oposición, es decir, incluirá pruebas selectivas y valoración de méritos.

En las bases específicas se deberá incluir necesariamente:

Denominación del puesto de trabajo, adscripción, número de vacantes, sistema de provisión, titulación exigida, perfil lingüístico de euskera, funciones principales de la plaza y, en su caso, las reservadas para el acceso de personas con discapacidad.

- 1.2. En caso de que hubiera plazas reservadas a personas con discapacidad o a promoción interna que resultaran desiertas, acrecerían, conservando las mismas exigencias lingüísticas, las convocadas en turno libre en la misma convocatoria.
- 1.3. Con el fin de avanzar en el propósito de conseguir la igualdad de oportunidades y conforme a lo establecido en el artículo 3.2 del Real Decreto 2271/2004, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad, en el





poaren aldetik aurkeztutako lehiatzaile ahalmen-urrituetakoren batek dagozkion ariketak gaingitzen baditu baina plazarik lortzen ez badu eta, halaber, txanda libreko beste lehiatzaile batzuek baino puntuazio handiagoa ateratzen badu, txanda irekiko zerrendan sartua izango da puntuazio-ordenaren arabera.

2. Hautaketarako baldintza orokorrak

- 2.1. Bete beharreko eskakizun batzuk dituzten lanpostuak ez dira beteko, inola ere, eskakizun horiek bete dituztela frogatu ez duten lehiatzaileekin.
- 2.2. Epaimahaiak ezingo du proposatu karrerako funtzionario izateko pertsona aprobatu gehiago, deitutako plazzen kopurua baino, salbu eta kasu hauetan:
 - a) Lehiatzaileek, izendatuak izan baino lehen edo lanpostua hartu baino lehen, lanpostuari uko egiten badiote.
 - b) Lanpostua hartzean lanpostu-erreserbarik gabeko eszedentzia eskatzen badute.

Kasu horietan, esleitu egingo dira hutsik gelditutako plazak, eta horretarako epaimahaiari eskatuko zaio probak gaingitu dituzten baina plazarik eskuratu ez duten lehiatzaileen zerrenda ordenatua.

3. Enplegura iristeko eskakizunak

- 3.1. Deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonak beteta eduki beharko dituzte oinarri orokor zein espezifikoen zerrendatzen diren eskakizunak beranduen ere eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen, salbu eta oinarrietan aurreikusitako salbuespenak, eta beteta eduki beharko dituzte eskakizunok harik eta esleitzen zaien plazaz, kasua hori bada, jabetu arte.
- 3.2. Eskakizunak bete direla behin betiko frogatzeko denbora eta modua 8.3 oinarrian ezartzen dira. Hala ere, bete beharko da lehiaketa-aldian merituen egiaztatzeari dagokionez 4.4 oinarrian xedatutakoa.
- 3.3. Honako hauek dira parte hartzeko eskakizun orokorrak:
 - a) Espainiako nazionalitatea edo Europar

supuesto de que alguno de los aspirantes con discapacidad que se haya presentado por el cupo de reserva de personas con discapacidad superase los ejercicios correspondientes, pero no obtuviera plaza y su puntuación fuera superior a la obtenida por otros aspirantes del turno libre, será incluido por su orden de puntuación en la lista del turno libre.

2. Condiciones generales de selección

- 2.1. Los puestos que tengan establecidos requisitos para su provisión no podrán ser provistos, en ningún caso, por aspirantes que no hubieran acreditado su cumplimiento.
- 2.2. El tribunal no podrá proponer el acceso a la condición de funcionaria o funcionario de carrera de un número de personas aprobadas superior al de plazas convocadas, excepto en los siguientes supuestos:
 - a) Cuando se produzcan renunciaciones de personas seleccionadas antes de su nombramiento o toma de posesión.
 - b) En caso de que en el momento de la toma de posesión soliciten excedencia sin derecho a reserva de puesto.

En tales casos se procederá a adjudicar las plazas que dejen vacantes, y para ello se requerirá del tribunal la relación ordenada de personas que habiendo aprobado no obtuvieron plaza.

3. Requisitos de acceso al empleo

- 3.1. Quienes aspiren a las plazas deberán reunir los requisitos previstos en las bases generales y específicas con anterioridad a la finalización del plazo para la presentación de solicitudes, salvo las excepciones previstas en las mismas, y deberán mantener su cumplimiento hasta la toma de posesión de la plaza que, en su caso, les sea adjudicada.
- 3.2. El tiempo y la forma de acreditación definitiva de los requisitos se establecen en la base 8.3, sin perjuicio de lo dispuesto en la base 4.4 en relación con la acreditación de los méritos para la fase de concurso.
- 3.3. Son requisitos generales de participación:
 - a) Tener la nacionalidad española o la de





Batasuneko kide den estaturen bateko nazionalitatea izatea, edo, bestela, Euro-par Batasunak egindako eta Espainiak sinatutako nazioarteko itunen ondorioz, Euro-par Batasunaren Itunean zehaztutako eran langileen joan-etorrirako askatasuna duen beste estatu bateko nazionalitatea izatea.

- b) Hemezortzi urteak beterik izatea eta nahitaezko erretirorako adinera iritsi gabe egotea.
- c) Oinarri espezifikoean eska-tzen den titulua izatea, dagokion organo ofizialak emana, edo titulu hori lortzeko eskubi-deak ordaindurik edukitzea. Titulu akademikoak atzerrian lortuak badira, tituluokin batera entregatu beharko da horiek onartzen dituen Hezkuntza Ministerioaren agindua, edo homologatuta daudela egiaztatzen duen agiria.
- d) Deialdiko plaza dagozkien lanpostuen eginkizunak normaltasunez betetzeko beharrezkoa den gaitasun psikofisikoa edukitzea.
- e) Lanbidean aritzeko edo funtzio publikoetarako ezgaiturik ez egotea, eta diziplina-espedita bidez Administrazio publikoaren zerbitzutik kenduta ez egotea. Atzerri-tarra izanez gero, jatorriko herrialdean funtzio publikoan sartzea eragotziko liokeen diziplina-zigorrik edo kondena penalik ez edukitzea.
- f) Administrazio publikoetako langileen bateraezintasunei buruz indarrean dagoen legedian aurreikusitako inolako ezgaitasun edo bateraezintasunik ez izatea. Hala ere, dagoeneko kargu publikoren bat edo jarduera pribatu bateraezinen bat dutenak lege-arau horietan aipatzen den aukeratzeko eskubideaz baliatu ahal izango dira.
- g) Oinarri espezifikoean exijitutako beste edozein eskakizun.

3.4 Ahalmen-urritasunen bat duten pertsonak gainerako lehiatzaileen baldintza beretan onartuko dira hautaketa-prozesurako, betiere izanez gero

alguno de los estados miembros de la Unión Europea, o de aquellos estados en los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y suscritos por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos en que se haya definido en el Tratado de la Unión Europea.

- b) Tener cumplidos dieciocho años de edad y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.
- c) Poseer la titulación exigida en las bases específicas, expedida por el órgano competente de carácter oficial, o haber satisfecho los derechos para su expedición. Las titulaciones académicas obtenidas en el extranjero deberán estar acompañadas de la orden del Ministerio de Educación de reconocimiento de las mismas, o de la credencial que acredite su homologación.
- d) Poseer la aptitud psicofísica precisa para el normal desempeño de las funciones de los puestos de trabajo a los que corresponden las plazas convocadas.
- e) No ser objeto de inhabilitación para el ejercicio profesional o el desempeño de funciones públicas, ni de separación mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración pública. En caso de no ser nacional, no haber sido objeto de sanción disciplinaria o condena penal que impida el acceso a la función pública en el país de origen.
- f) No incurrir en ninguna causa legal de incapacidad o incompatibilidad, de acuerdo con lo previsto en la legislación vigente en materia de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, sin perjuicio, para quienes ocupan ya un cargo público o una actividad privada incompatible, de ejercitar el derecho de opción a que se refieren las citadas normas legales.
- g) Cualesquiera otros requisitos que se exijan en las bases específicas.

3.4. Las personas afectadas por alguna discapacidad serán admitidas al proceso de selección en igualdad de condiciones con el resto de aspi-





lanpostuaren eginkizunak betetzeari dagokionez 3.3.d puntuan aipatzen den beharrezko gaitasun psikofisikoa, zeina zehaztuko baita eskaintako plaza bakoitzeko argitaratuko diren oinarri espezifikoen eranskin batean.

Ahalmen-urrituentzat gordetako lanpostuetara lehiatu ahal izateko, eta aurreko atalean ezarritako eskakizunak betetzeari utzi gabe, lehiatzaileek onarturik eduki beharko dute % 33ko edo gehiagoko ahalmen-urritasuna. Ahalmen-urritasun hori administrazio-organo eskudunak emandako ziurtagiri bidez egiaztatuko da.

- 3.5. Oposizio-aldiko ariketaren bat egiteko denborazko edo baliabidezko egokitzapenik behar izanez gero, eskabide-orrian adierazi beharko dute, beharrezkoak diren egokitzapenak zehaztuz.
- 3.6. Martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuko 19.1 artikuluan adierazitakoaz baliatuz, epaimahaiak ahalmena izango du deialdiko plazak lortu nahi dituzten eta ahalmen-urritasuna duten pertsonak eskatutako denborazko eta baliabidezko egokitzapenak egiteko.
- 3.7. Barne-promozioko txandatik aurkezten direnek, gainera, honako baldintza hauek bete beharko dituzte:
- a) Eusko Legebiltzarrean jarduneko zerbitzuan egotea, zerbitzu berezietan aritzea, edo legezko zaintzagatik eszedentzia-egoeran egotea deialdi hau argitaratzen den egunean.
 - b) Legebiltzarrean beheragoko hurrengo funtzionario-kidegokoa izatea, edo, deitutako plazei dagokien kidego berekoa izanez gero, beheragoko kategoriako lanpostu batean aritzea.
 - c) Bi urteko zerbitzaldia buruturik izatea karrerako funtzionario gisa aurreko kidegoan edo postuan.

4. Eskabideak aurkeztea

- 4.1. Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabideak

rantes, siempre que reúnan la aptitud psicofísica necesaria para el desempeño de las funciones del puesto mencionada en el punto 3.3.d y que se especificará en un anexo a las bases específicas publicadas para cada una de las plazas ofertadas.

Para concurrir a las plazas que se reservan a personal discapacitado, y sin perjuicio del cumplimiento de los requisitos establecidos en el apartado anterior, las aspirantes y los aspirantes deberán tener reconocida tal condición, con discapacidad de grado igual o superior al 33 %, que se acreditará mediante certificación expedida por el órgano administrativo competente.

- 3.5. En el caso de necesitar adaptaciones de tiempo o medios para la realización de algún ejercicio de la fase de oposición, habrán de expresarlo en la solicitud, con indicación de las concretas que se requieran.
- 3.6. Al amparo de lo establecido en el artículo 19.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, el tribunal queda facultado para efectuar las adaptaciones de tiempo y medios que hayan sido solicitadas por las personas que opten a las plazas convocadas y que presenten alguna discapacidad.
- 3.7. Las personas que se presenten por el turno de promoción interna, además deberán:
- a) Hallarse en situación de servicio activo en el Parlamento Vasco, en servicios especiales o excedencia por guarda legal a la fecha de publicación de la presente convocatoria.
 - b) Pertener al cuerpo de funcionarias y funcionarios del Parlamento inmediatamente inferior, o bien ocupar un puesto de trabajo de categoría inferior en el caso de pertenecer al mismo cuerpo al que corresponden las plazas convocadas.
 - c) Haber completado dos años de servicios en el cuerpo o puesto de procedencia como funcionaria o funcionario de carrera.

4. Presentación de las solicitudes

- 4.1. Las solicitudes para tomar parte en los procesos





Eusko Legebiltzarreko administrazio-etxean, Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzan (Becerro de Bengoa kalea, z.g., Vitoria-Gasteiz) aurkeztu beharko dira, 09:00etatik 14:00etara, astelehenetik ostiralera, eta hamabost egun baliaduneko epean, deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunetik zenbatzen hasita.

Eskabideekin batera nortasun-agiri nazionalaren fotokopia aurkeztu beharko da. Halaber, nahitaez egiaztatu beharko da hautaketa-prozesuan parte hartzeko bete beharreko baldintza guzti-guztiak betetzen direla, are gaitasunen azterketari dagokion gaitasun psikofisikoa ere, oinarri espezifikoetan 3.4 puntuak aipatutako eranskinean agertuko dena, zeina zehazteko orduan Lantegi Batuak fundazioaren aholkularitza izan baitu Eusko Legebiltzarrak. Eskabideekin batera, plazen eskakizunei dagokienez oinarri espezifikoetan ezarritako dokumentazioa ere aurkeztuko da.

- 4.2. Eskabideak oinarri espezifikoetako bakoitzean eranskin bezala jarritako eredu normalizatuaren arabera aurkeztuko dira, edo Eusko Legebiltzarraren www.parlamentovasco.euskolegebiltzarra.org web-orriaren bidez eskuratu ahal izango dira, menuko "Zerbitzuak" ataleko "Oposizioak" azpiatalean. Eskabideak, era berean, Administrazio Publikoen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan xedatutakoaren arabera ere aurkeztu ahal izango dira.
- 4.3. Posta-bulegoetan aurkezturiko eskabideek Posta Zerbitzuen Erregelamenduko 205.3 artikuluan ezarritako prozedura bete beharko dute. Horretarako, eskabideak gutun-azal irekian aurkeztuko dira, enplegatuen haitan data-zigilua jar dezan, goian ezkerrean, eta argi agertu beharko da bulegoaren izena eta data.
- 4.4. Lehiaketa-aldirako zehaztutako merituen kasu guztietan, eskabidearekin batera adierazi beharko dira. Alabaina, merituen frogatzeko dokumentuak lehiaketa-aldiko balorazioa hasi baino lehen aurkeztuko dira, oposizio-aldia amaitu eta emaitzak jakinarazi ostean; epaimahaiak, justifikazio dokumental horretarako, hamar eguneko epea emango du, gehienez. Dokumentuak Eusko Legebiltzarreko Antolaketa eta Giza Baliabi-

selectivos deberán presentarse en la Dirección de Organización y Recursos Humanos del Parlamento Vasco, calle Becerro de Bengoa, s/n, Vitoria-Gasteiz (edificio administrativo), en horario de 9 a 14 horas, de lunes a viernes, en el plazo de quince días hábiles, contado desde el día siguiente al de la publicación de la correspondiente convocatoria en el Boletín Oficial del País Vasco.

En las solicitudes se hará constar necesariamente la concurrencia de todas y cada una de las condiciones exigidas para participar en el proceso selectivo, incluida la aptitud psicofísica correspondiente al análisis de competencias, que en las bases específicas aparecerá en el anexo referido en el punto 3.4, para cuya elaboración se ha contado con el asesoramiento de la fundación Lantegi Batuak, y se adjuntará la documentación que se establezca en las bases específicas en relación con los requisitos de las plazas.

- 4.2. Las solicitudes se ajustarán al modelo normalizado de instancia que figurará como anexo en cada una de las bases específicas, o se podrá obtener a través de la página web del Parlamento Vasco www.parlamentovasco.eusko-legebiltzarra.org en el apartado "Servicios", subapartado "Oposiciones" del menú. También podrán presentarse en la forma señalada en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común.
- 4.3. Las instancias presentadas en las oficinas de correos deberán cumplir con el procedimiento establecido en el artículo 205.3 del Reglamento de los Servicios de Correos. A tal efecto, las instancias se presentarán en sobre abierto para que se estampe el sello de fechas en la parte superior izquierda de las mismas, debiendo figurar con claridad el nombre de la oficina y la fecha.
- 4.4. Los méritos establecidos para la fase de concurso deberán, en todos los casos, alegarse con la presentación de la solicitud, si bien su justificación documental se realizará previamente a la valoración de la fase de concurso, una vez finalizada la fase de oposición y la correspondiente notificación de resultados. El tribunal, a tal efecto, abrirá un plazo no superior a diez días naturales para el desarrollo de esta actuación.





deen Zuzendaritzan aurkeztuko dira.

Hala ere, informatikako ezagupenak meritutzat egiaztatzeari dagokionez, meritu gisa ezarriko baldin balira, oinarri espezifikoeetan xedatutakoa bete beharra izango da.

Adierazitako merituen justifikazioa jatorrizko dokumentu egiaztatzaileen bidez edo dokumentu horien fotokopia konpultsatuen bidez egingo da. Ez da inola ere baloratuko adierazi gabeko meriturik. Gainera, baloratu ahal izateko, aurreko leerroaldean ezarritako eran eta oinarri orokor hauetan eta plaza bakoitzeko oinarri espezifikoeetan agindutako moduan frogatu beharko dira adierazitako meritutak.

- 4.5. Egin beharko liratekeen jakinarazpenetarako, eskabide-orrian adierazten dena hartuko da helbidetzat, salbu eta geroago espresuki eta modu frogagarrian besteren bat adierazten ez bazaio deialdia egin duen agintaritzari. Alabaina, Eusko Legebiltzarreko langileen kasuan, ez badute eragozpenik, lantokikoa hartu ahal izango da helbidetzat.

5. Lehiatzaileak onartzea

- 5.1. Onartuen zerrendan agertzeko eta hautaprobeetan parte hartu ahal izateko, aski izango da lehiatzaileek eskabidean adieraztea 3.3 oinarrian exijitzen diren eskakizun guztiak betetzen dituztela eta, hala badagokio, oinarri espezifikoeetan eskatutako agiriak aurkeztea eskabidearekin batera.
- 5.2. Eskabideak aurkezteko epea bukatu ondoren, Eusko Legebiltzarreko Mahaiak onetsi egingo du onartu diren eta kanporatu diren lehiatzaileen behin-behineko zerrenda, zeina argitara emango baita Eusko Legebiltzarren Aldizkari Ofizialean, Eusko Legebiltzarreko iragarkitaulan eta www.parlamentovasco.euskolegebiltzarra.org web-orriaren bidez. Zerrenda horretan adierazita egongo da, halakorik bada, kanporatutako lehiatzaile bakoitza zergatik kanporatu den. Aldizkari ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunetik aurrera, deialdiko plazak lortu nahi dituztenek hamar eguneko epea izango dute kanporaketa eragin duten akatsak edo hutsak zuzentzeko edo zerrendaren aurkako erreklamazioak aurkezteko, hala baitago aurreikusita Herri Administrazioen Araubide Juridikoa-ren eta Administrazio Prozedura Erkideari buruz-

La documentación se presentará en la Dirección de Organización y Recursos Humanos del Parlamento Vasco.

No obstante, en relación con la acreditación de los conocimientos de informática como mérito, si así se establecieran, se estará a lo dispuesto en las bases específicas.

La justificación de los méritos alegados se llevará a cabo mediante los documentos originales que los acrediten o fotocopia compulsada de los mismos. En ningún caso podrán valorarse méritos que no hayan sido alegados y justificados en la forma que se establece en el párrafo anterior y en las prescripciones contenidas en las presentes bases generales y las correspondientes bases específicas.

- 4.5. A los efectos de posibles notificaciones, se entenderá como domicilio el señalado en la instancia, salvo que con posterioridad se comunique otro distinto de forma expresa y fehaciente a la autoridad convocante. No obstante, para el personal del Parlamento Vasco, si no manifiesta objeción, se podrá entender como tal el puesto de trabajo.

5. Admisión de aspirantes

- 5.1. Para aparecer en la lista de personas admitidas y tomar parte en las pruebas selectivas bastará con manifestar en la solicitud que se reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la base 3.3 y presentar en su caso la documentación requerida en las bases específicas junto con la solicitud.
- 5.2. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Mesa del Parlamento Vasco aprobará la relación provisional de personas admitidas y excluidas, que se hará pública en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco, en el tablón de anuncios del Parlamento Vasco y a través de la página web www.parlamentovasco.euskolegebiltzarra.org. Dicha relación expresará, con referencia a cada aspirante, las causas que, en su caso, hayan motivado su exclusión. Desde el día siguiente al de la publicación en el boletín oficial, quienes opten a las plazas convocadas dispondrán de un plazo de diez días para subsanar los defectos u omisiones que hayan motivado la exclusión o para presentar reclamaciones contra la lista conforme a lo previsto en el artículo 71.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administra-





ko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 71.1 artikuluan.

Erreklamaziorik ez baldin badago, behin-behineko zerrendak behin betikotzat joko dira. Erreklamaziorik aurkezten baldin bada, onartutako eta kanporatutako lehiatzaileen behin-behineko zerrenda behin betiko egiten duen erabakian onartuko edo baztertuko dira, eta erabaki hori Eusko Legebiltzarraren Aldizkari Ofizialean argitaratuko da.

- 5.3. Egitatezko okerrak prozedurako edozein unetan zuzendu ahal izango dira, ofizioz edo alderen batek eskaturik.

6. Epaimahaia

- 6.1. Eusko Legebiltzarreko Mahaiak izendatuko ditu kalifikazio-epaimahaiko kideak. Epaimahai horrek kide-kopurua bakoitia izango du eta, gutxienez, honako ordezkari hauek izango ditu:

- Epaimahaiko lehendakaria. Mahaiko kide bat izango da.
- Kanpoko aholkulari bat, gai honetan espezialista.
- Deialdiko plazen kidego bereko edo goragoko kidego bateko pertsona bat, Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzak izendatua.
- Deialdiko plazen kidego bereko pertsona bat, langileen ordezkaritza-organismoak kidego horretako pertsonen artean izendatua.
- HAEEK izendatutako pertsona bat.
- Legebiltzarreko Legelarien Kidegoko pertsona bat, Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzak izendatua. Idazkari-lanak egingo ditu.

Onartu diren eta bazter utzi diren lehiatzaileen zerrendarekin batera argitaratuko da epaimahaia osatzen duten titularren eta ordezkarien izendapena.

Epaimahaia osatzen duten kideak izendatzera koan langileen ordezkaritza-organorik ez baldin badago, deialdiko lanpostuen kidego bereko

ciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Las listas provisionales se entenderán elevadas a definitivas si no se producen reclamaciones. Las reclamaciones presentadas serán aceptadas o rechazadas en el acuerdo por el que se eleve a definitiva la relación provisional de personas admitidas y excluidas, que se hará público igualmente en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco.

- 5.3. Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento del procedimiento, de oficio o a instancia de parte.

6. Tribunal

- 6.1. La Mesa del Parlamento Vasco nombrará a las personas que integrarán el tribunal calificador, que siempre estará formado por un número impar de miembros y estará constituido como mínimo por los siguientes representantes:

- La persona que presidirá el tribunal, que será miembro de la Mesa.
- Un consejero externo, especialista en el tema.
- Una persona perteneciente al mismo cuerpo o superior al de las plazas convocadas, designada por la Dirección de Organización y Recursos Humanos.
- Una persona del cuerpo al que pertenecen las plazas convocadas, designada por el órgano de representación del personal de entre quienes pertenezcan a dicho cuerpo.
- Una persona designada por el IVAP.
- Una persona del Cuerpo de Letrados de la Cámara, que ejercerá la secretaría, designada por la Dirección de Organización y Recursos Humanos.

El nombramiento de quienes componen el tribunal como titulares y suplentes se hará público junto con la relación de personas admitidas y excluidas.

Si en el momento de designación de las personas integrantes del tribunal no existe órgano de representación del personal, se procederá a





pertsona bat izendatuko da zozketaz.

- 6.2. Izendapenak baliozkoa izaten jarraituko du, izendapena egiteko baldintzak epaimahaiko kideak izendatu ondoren aldatu arren. Hori horrela izanik ere, Eusko Legebiltzarreko Mahaiak izendapen hori ezeztatu eta kide horren ordezkari beste bat izendatu ahal izango du, baldin eta egoera aztertuta izendapena bere horretan uzteak epaimahaiaren ohiko funtzionamenduari kalte egiten badiot. Ezeztatze eta ordezkari horiek Eusko Legebiltzarraren Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira.
- 6.3. Epaimahaiak, deialdiko oinarri orokor eta espezifikoen aurrekusi gabeko gaitan, hautaketa-prozesua burutu ahal izateko beharrezkotzat jotzen dituen neurriak hartu ahal izango ditu, bai eta oinarrien interpretazioari eta aplikazioari dagozkien arazo guztiak ebazteko ere.
- 6.4. Epaimahaiaren erabakiak, oinarri hauetan aurrekusi gabeko kontuz direnean, argitara emango dira Eusko Legebiltzarreko iragarkio-oholean eta www.parlamentovasco.euskolegebiltzarra.org web-orriaren bidez.
- 6.5. Epaimahaiaren osakeran emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatu egongo da, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeko 20.4.b artikulua ezarritakoa betetze aldera.
- 6.6. Epaimahaiko kide guztiak izango dute hitza eta botoa. Epaimahaiaren erabakiak bilkuran diren boto-gehiengoz hartuko dira, eta, berdinak gertatuz gero, epaimahaiko buruaren botoak ebaziko du.
- 6.7. Baldin eta Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 28 eta 29. artikuluetan aurrekusiak gertatzen bada, epaimahaia osatzen duten kideek uko egin beharko diote epaimahaian egoteari, Eusko Legebiltzarreko Mahaiari jakinaraziz, eta deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonak ezetsi egin ahal izango dituzte.
- 6.8. Epaimahaiak ez du eratzetik ez lanean aritzetik izango baldin eta bilkuran ez badira lehendakari- eta idazkari-lanetan ari diren pertsonak eta

designar a una persona, por sorteo, de entre quienes pertenezcan al mismo cuerpo que el de las plazas convocadas.

- 6.2. La modificación de las condiciones en virtud de las cuales se haya producido el nombramiento de quienes componen el tribunal, sobrevinida con posterioridad al mismo, no alterará su validez. Ello no obstante, cuando en atención a las circunstancias concurrentes la conservación del nombramiento pueda menoscabar el funcionamiento normal del tribunal, la Mesa del Parlamento Vasco podrá proceder a su revocación y a la consiguiente sustitución de quienes se trate, que se harán públicas en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco.
- 6.3. El tribunal podrá adoptar las medidas que estime precisas para el desarrollo del proceso selectivo en todo lo no previsto en las bases generales y específicas, así como resolver cuantas cuestiones se susciten relativas a la interpretación y aplicación de las mismas.
- 6.4. La publicación de los acuerdos del tribunal, en lo no previsto en estas bases, se llevará a cabo en el tablón de anuncios del Parlamento Vasco y a través de la página web www.parlamentovasco.euskolegebiltzarra.org.
- 6.5. En la composición del tribunal calificador se observará una representación equilibrada de mujeres y hombres, en cumplimiento de lo señalado en el artículo 20.4.b de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 6.6. Todas las personas que integren el tribunal tendrán voz y voto. Las decisiones del tribunal se adoptarán por mayoría de votos de las personas presentes. En caso de empate, resolverá el voto de quien ocupe la presidencia.
- 6.7. Cuando concurren las circunstancias previstas en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, las personas que integren el tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo a la Mesa del Parlamento Vasco, y quienes opten a las plazas convocadas podrán recusarlas.
- 6.8. El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la presencia de quienes ejerzan la presidencia y la secretaría, y de la mitad al menos de sus inte-





gutxienez kideen erdiak, azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 26. artikuluan adierazitakoari lotuz.

- 6.9. Epaimahaiak, hautaketa-prozesuko probetako edozeinetarako, beharrezko iruditzen zaizkion aholkulariak eskatu ahal izango ditu. Aholkulari horiek kasuan kasuko espezialitatean laguntza teknikoa ematera mugatuko dira.
- 6.10. Epaimahaiak ezingo ditu hautatutzat jo deialdiko plaza-kopurua baino lehiatzaile gehiago. Muga hori hausten duten proposamenak erabat baliogabeak izango dira.
- 6.11. Epaimahaiaren ebazpenak lotesleak izango dira izendapenak egiteko eskumena duen organoarentzat. Organo horrek, alabaina, ebazpenok berrikusi ahal izango ditu administrazio-prozedurako erregulatzen duten arabei jarraituz.
- 6.12. Jakinarazpenetarako eta gainerako gorabeheretarako, epaimahaiak Eusko Legebiltzarrean izango du egoitza.

7. Hautatzeko prozedura

Plazak nahi dituzten lehiatzaileak oposizio-lehiaketaren bidez aukeratuko dira, 1. oinarrian ezarri den bezala.

- 7.1. Deialdi bakoitzeko oinarri espezifikoetan zehaztuko diren hautaprobek oposizio-aldia osatuko dute. Proba horien helburua beti ere izango da eskainitako plazetako lanak egiteko garrantzia duten ezagutzak eta trebetasunak ebaluatzea.

Hautaprobak nahitaezkoak eta baztertze-indarrekoak izango dira. Hala ere, oinarri espezifikoek, eskainitako plazaren ezaugarrien arabera, baztertze-indarrekoak izango ez diren probak ezarri ahal izango dituzte.

- 7.2. Lehenengo ariketa egiteko eguna, ordua eta tokia Eusko Legebiltzarren Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, bai eta Legebiltzarren Interneteko helbidean, ariketa-eguna baino bost egun lehenago gutxienez ere. Argitaratu ordez, lehiatzaileei zuzenean eta modu frogagarrian jakinarazi ahal izango zaizkie datuok, aurreko epe berean. Hurrengo ariketak Eusko Legebiltzarreko iragarki-oholean eta Interneteko www.parlamentovasco.euskolegebiltzarra.org helbidean iragarriko dira, gutxienez berrogeita zortzi ordu lehenagotik bakoitza.

grantes, según lo dispuesto en el artículo 26 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

- 6.9. El tribunal podrá requerir los asesoramientos que estime necesarios para cualquiera de las pruebas de que consta el proceso selectivo, que se limitarán a la colaboración técnica en la respectiva especialidad.
- 6.10. El tribunal no podrá declarar seleccionado un número de aspirantes mayor que el de plazas convocadas. Serán nulas de pleno derecho las propuestas que infrinjan tal limitación.
- 6.11. Las resoluciones del tribunal serán vinculantes para el órgano al que competen los nombramientos, sin perjuicio de que este pueda proceder a su revisión conforme a las normas reguladoras del procedimiento administrativo.
- 6.12. A los efectos de comunicaciones y demás incidencias, el tribunal tendrá su sede en el Parlamento Vasco.

7. Procedimiento de selección

Conforme a lo dispuesto en la base 1, la selección de quienes opten a las plazas se llevará a cabo mediante el sistema de concurso-oposición.

- 7.1. La fase de oposición constará de las pruebas selectivas que se indiquen en las bases específicas de cada convocatoria. En todo caso, estarán encaminadas a evaluar los conocimientos y las destrezas relevantes para el desempeño de las tareas de las plazas ofertadas.

Las pruebas tendrán carácter obligatorio y eliminatorio, sin perjuicio de que las bases específicas puedan establecer algún tipo de prueba no eliminatoria en función de las características de la plaza ofertada.

- 7.2. La fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio se publicará en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco, además de en su dirección de Internet, con una antelación de, al menos, cinco días. Esta publicación podrá sustituirse por notificación personal y fehaciente a quienes opten a las plazas, en idéntico plazo. Los sucesivos anuncios de celebración de los restantes ejercicios se harán públicos en el tablón de anuncios del Parlamento Vasco y en la dirección de Internet www.parlamentovasco.euskolegebiltzarra.org, con una antelación de, al me-





- 7.3. Deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonen dei bakarra egingo zaie ariketa bakoitzerako. Ariketara ez agertzea prozesutik kanpora uzteko arrazoi nahikoa izango da, non eta ezinbesteko arrazoiren bat izaten ez den; arrazoi hori behar bezala egiaztatuko da eta epaimahaiak askatasunez erabakiko du aintzat hartu ala ez.
- 7.4. Arau orokor gisa, ariketa bat amaitzen denetik hurrengo hasi arte hirurogeita hamabi ordu igaro beharko dute gutxienez, eta inoiz ere ez berrogeita bost egun natural baino gehiago. Alabaina, oinarri espezifikotan, edo epaimahaiak egoki irizten badio, ezarri ahal izango da ekitaldi berean ariketa bat baino gehiago egitea. Neurri hori epaimahaiak hartzen badu, kasu horretan ere hirurogeita hamabi ordu lehenago eman beharko du horren berri.
- 7.5. Deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonen aukerak izango dute probak Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialetako edozeinetan egitea, non ez den egiaztatzen ariketaren bat euskaraz egitea teknikoki ezinezkoa dela. Eskabide orrian espresuki adierazi beharko da aukeratu-tako hizkuntza.

Hala ere, hizkuntza-eskakizuna nahitaezkoa duten plazetan euskarazko probak jarri ahal izango dira egiaztatzeko lehiatzaileek badutela gaitasuna eskatutako hizkuntza-eskakizunaren mailaren arabera burutzeko deialdiko lanpostuko eginkizunak.

- 7.6. Oposizio-aldiko proben eta ariketen kalifikazioak argitara emango dira Eusko Legebiltzarreko iragarki-taulan eta www.parlamentovasco.euskolegebiltzarra.org web-orrian. Zernahi gisaz, epaimahaiak, egoki iritziz gero, beste era batera ere jakinarazi ahal izango ditu.
- 7.7. Hiru egun baliouduneko epea izango da gehienez, epaimahaiaren ebazpena argitaratzen denetik kontatzen hasita, egindako azterketak berrikustea eskatzeko edo kalifikazioei buruzko erreklamazioak aurkezteko. Horretaz gain, epaimahaiaren jarduna inpugnatzeari buruzko 6.11 oinarrian ezarritakoa ere balia daiteke.
- 7.8. Lehiaketa-aldian, oposizio-aldia gainditu dute-

nos, cuarenta y ocho horas.

- 7.3. Se realizará un único llamamiento para cada ejercicio a quienes opten a las plazas convocadas. Incurrirán en causa de exclusión del proceso quienes no comparezcan, salvo concurrencia de causa de fuerza mayor, que será debidamente justificada y libremente apreciada por el tribunal.
- 7.4. Con carácter general desde la terminación de un ejercicio y hasta el comienzo del siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos horas, sin que en ningún caso pueda exceder de cuarenta y cinco días naturales. Todo ello sin perjuicio de que en las bases específicas, o si lo estima conveniente el tribunal, podrá disponer la celebración simultánea de varios ejercicios en una misma sesión. En caso de que sea el tribunal, deberá hacerlo público con la misma antelación de setenta y dos horas.
- 7.5. Las pruebas selectivas podrán realizarse, a elección de las personas que opten a las plazas convocadas, en cualquiera de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma, salvo que se acredite la imposibilidad técnica de realización de algún ejercicio en euskera. La opción elegida deberá consignarse expresamente en la solicitud.

No obstante, para plazas con perfil lingüístico preceptivo podrá haber pruebas en euskera que acrediten la capacidad para realizar funciones del puesto en consonancia con el perfil lingüístico exigido en la convocatoria.

- 7.6. Las calificaciones de las distintas pruebas y ejercicios de la fase de oposición se publicarán en el tablón de anuncios del Parlamento Vasco y en la página web, www.parlamentovasco.euskolegebiltzarra.org, sin perjuicio de cualquier otra forma de publicidad que juzgue conveniente el tribunal.
- 7.7. Se establecerá un plazo máximo de tres días hábiles, contados desde la fecha de publicación de la resolución del tribunal, para solicitar la revisión de exámenes realizados o para presentar reclamaciones sobre calificaciones de los mismos. Todo ello sin perjuicio de lo establecido en la base número 6.11 sobre impugnación de la actuación del tribunal.
- 7.8. La fase de concurso consistirá en el examen y





nek adierazitako eta frogatutako merituek aztertuko eta baloratuko dira.

Meritu baloragarriak eta baremoa deialdi bakoitzeko oinarri espezifikoetan zehaztuko dira. Esperientzia, hizkuntzak, tituluak, informatikako ezagupenak, argitalpenak eta jasotako eta emandako prestakuntza baloratu ahal izango dira.

Erakunde ofizialek edo homologatuek luzatutako tituluak eta ziurtagiriak baino ez dira baloratuko.

Nolanahi ere, merituen balorazioaren garrantzia proportzionatua izango da, eta ez da bazterte-ingarrekoa izango.

- 7.9. Lehiatzaile bakoitzaren azken emaitza zehazteko, honako puntuazio hauek batuko dira: oposizio-aldian lortutako puntuak (oposizioko ariketa bakoitzean lortutakoen batuketa izango da) eta merituen balorazioan lortutakoak, bai eta egiaztatutako hizkuntza-eskakizunen balorazioa, eskakizunok eskakizuna ez badira.

Emaitza eta kalifikazio guztiak 7.6 oinarrian adierazitako helbide elektronikoan eta tokietan emango dira argitara.

Berdinketarik izanez gero, 8.2 oinarrian zehaztutako irizpideen arabera ezarriko da lehentasuna sailkapen-ordenan.

- 7.10. Probak zuzentzerakoan, epamahiak behar diren neurriak hartuko ditu, ahal denean, deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonen anonimata bermatzeko.
- 7.11. Nahitaezkotasun-data igarora duten lanpostuak, ezarrita dauden hizkuntza-eskakizunak betetzen dituzten pertsonekin bete beharko dira.
- 7.12. Hizkuntza-eskakizunak, nahitaezkoa ez den bitartean, euskaraz jakiteari meritu gisa zenbat puntu eman behar zaion erabakitzeke baino ez du balioko.

Euskarazko probak hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeke izango dira. Hautaketa-prozesuko edozein unetan egingo dira.

- 7.13. Deialdiko plazek lanpostu-zerrendan nahitaezko

valoración de los méritos alegados y acreditados por quienes hayan superado la fase de oposición.

Los méritos valorables y el baremo se concretarán en las bases específicas de cada convocatoria. Se podrá valorar experiencia, idiomas, titulaciones, conocimientos de informática, publicaciones y formación recibida e impartida.

Se valorarán únicamente las titulaciones y certificados expedidos por organismos oficiales u homologados.

En cualquier caso, el peso de la valoración de méritos será proporcionado y no tendrá carácter eliminatorio.

- 7.9. La calificación final de cada aspirante vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición, que será la suma de las obtenidas en los ejercicios que la forman, y en la valoración de méritos, así como por la valoración de los perfiles lingüísticos acreditados cuando no sean requisito.

Todos los resultados y calificaciones se publicarán en la dirección electrónica y en las dependencias reseñadas en la base 7.6.

En caso de empate, el orden de prelación de establecerá atendiendo a los criterios establecidos en la base 8.2.

- 7.10. El tribunal adoptará las medidas necesarias para garantizar, cuando sea posible, el anonimato de las personas que opten a las plazas convocadas en la corrección de las pruebas.
- 7.11. La cobertura de puestos de trabajo con fecha de preceptividad vencida se deberá realizar con personas que cumplan los perfiles lingüísticos establecidos.
- 7.12. Cuando el perfil lingüístico no sea preceptivo, servirá exclusivamente para determinar la valoración que como mérito habrá de otorgarse al conocimiento del euskera.

Las pruebas de euskera estarán destinadas a la acreditación de los perfiles lingüísticos y se realizarán en cualquier momento del proceso selectivo.

- 7.13. La acreditación del perfil lingüístico, tanto cuan-





hizkuntza-eskakizuna baldin badute, edo hizkuntza-eskakizuna meritu baldin bada, eskakizun hori egiaztatatu egin beharko da HAEK denboran gertuen egingo dituen deialdi bateratuetan, zeinak garaiz iragarriko baitzaizkie dagokion proba egiteko asmoa eskabidean agertu duten lehiatzaileei. Hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko proba espezifikoa, bestalde, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legean eta apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan jasotako aurreikuspenen arabera egingo dira.

- 7.14. Aurreko paragrafoan aipaturiko probetatik salbuetsita egongo dira beren eskabide-orian adierazi dutenak badutela eskatutako hizkuntza-eskakizuna, betiere euskal administrazio publikoetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua aplikatzeko indarrean dauden arautan aurreikusitakoaren arabera eta euskararen ezagutza egiaztatzeko titulu eta ziurtagiriei dagokienez indarrean dagoen araudiaren arabera.

7.12 oinarrian aipatzen diren probak egiteko iragarki berean, epaimahaiak argitara emango du, plazako lehiatzaileen artean, paragrafo honen arabera hizkuntza-eskakizuna badutela eskabidean adierazi duten lehiatzaileen zerrenda.

8. Hautatuen zerrenda

- 8.1. Oposizio-aldia osatzen duten ariketen kalifikazioa eta lehiaketa-aldiaren balorazioa amaiturik, epaimahaiak sailkapen-ordena erabakiko du kasu bakoitzean, lorturiko puntuazioaren arabera. Sailkapen-ordena horrek hautaketa-prozesuan lehiatu diren eta probak gainditu dituzten guztiak bilduko ditu.
- 8.2. Puntuazio-berdinketarik izanez gero, oposizio-aldiko ariketa nahitaezkoen eta baztertzearrekoen multzoan puntuazio handiena lortu duena gailenduko da.

Puntuazio bera lortuz gero, emakumeei emango zaie lehentasuna emakumeak % 40 baino gutxiago diren Legebiltzarreko Administrazioako kidegoen kasuan, salbu eta lanposturako beste hautagaiak neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten ezaugarriak betetzen baditu –beti ere ezaugarriok sexuaren ziozko diskriminaziorik

do sea exigible para la provisión de las vacantes convocadas con tal preceptividad de acuerdo con la relación de puestos de trabajo como cuando sea mérito, se llevará a cabo en el seno de las convocatorias unificadas más próximas en el tiempo realizadas por el IVAP, que se anunciarán oportunamente a quienes opten a la plaza y hayan manifestado en la solicitud su intención de realizar la correspondiente prueba. Las pruebas específicas destinadas a tal fin se llevarán a cabo conforme a las previsiones contenidas en la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, y el Decreto 86/1997, de 15 de abril.

- 7.14. No deberán realizar las pruebas a las que se refiere el apartado anterior quienes hayan manifestado en su solicitud poseer el perfil lingüístico requerido de acuerdo con lo previsto en las normas vigentes para la aplicación del proceso de normalización del uso del euskera en las administraciones públicas vascas, y según la normativa en vigor de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimiento de euskera.

El tribunal hará pública, en el mismo anuncio de celebración de las pruebas a que se refiere el apartado 7.12, la relación de quienes opten a las plazas y hayan manifestado en su solicitud poseer el perfil lingüístico conforme a lo previsto en el presente apartado.

8. Relación de personas seleccionadas

- 8.1. Concluida la calificación de los ejercicios que integran la fase de oposición y la valoración de la fase de concurso, el tribunal establecerá en cada caso un orden de clasificación de acuerdo con la puntuación alcanzada. La clasificación incluirá a la totalidad de quienes, concurriendo al proceso selectivo, hayan superado las pruebas.
- 8.2. Los empates de puntuación se dirimirán a favor de quien haya obtenido la mayor puntuación en el conjunto de los ejercicios obligatorios y eliminatorios de la fase de oposición.

En caso de idéntica puntuación, se dará prioridad a las mujeres en aquellos cuerpos de la Administración parlamentaria en los que la representación de estas sea inferior al 40 %, salvo que concurren en el otro candidato motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida,





eragin gabe, hala nola laneratzeko edo lanbide-sustapenerako arazo bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea.

Deialdi bakoitzaren bidez egiten den eskaintzan jasotako plaza-kopurua handitu ahal izango da promozio, erretiro, heriotza edo titularren lanpostu-erreserba gabeko eszedentziagatik, edo lanpostuen-zerrendan lanpostu berriak, deitutakoen berdinak, finkatzearen ondorioz berriak sortuak izateagatik, hutsik dauden plazekin.

Plaza-kopurua handitzeko mugako data izango da Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzak, epaimahaiaren eskariz, lanpostu hutsiei buruzko txostena egiten duen eguna. Aurreko lerrokadan adierazitakorako, epaimahaiak hutsik dauden lanpostuei buruzko nahitaezko txostena eskatuko dio Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzari, zeinak eskaeraren egunetik gehienez ere hiru egun balioduneko epean egin eta helarazi beharko baitio.

8.3. Behin betiko sailkapen-ordenak eta hautatutako lehiatzaileen zerrenda argitara emango dira Eusko Legebiltzarreko iragarki-oholean eta web www.parlamentovasco.euskolegebiltzarra.org web-orrian. Aukeratuen behin betiko zerrenda argitara eman ondoren, argitalpen-egunetik gehienez ere 15 egunetan aurkeztu beharko dituzte ondoren zehazten diren dokumentu hauek:

- a) Zinpeko deklarazioa edo agintza, ezein administrazio publikoren zerbitzuetik dizi-plina-espeditante bidez ez dituztela kendu eta funtzio publikoak betetzeko ezgaiturik ez daudela aitortuz, eta orobat Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunei buruzko 53/1984 Legean aurreikusitako inolako ezgaitasun edo bateraezintasun ziorik ez dutela ere.
- b) Deialdian parte hartzeko eskatutako tituluaren fotokopia konpultsatua, edo titulu hori eskuratzeko eskubideak ordaindu izanaren ziurtagiria. Zuzenbidean onarturiko beste edozein era bidezko bada ere, aipaturiko fotokopia Eusko Legebiltzarreko Antolaketa eta Giza Baliabideen Zuzendaritzak konpultsatu ahal izango du. Halaber, hizkuntza-eskakizuna egiazta-tzen duen agiria ere konpultsatu egin be-

como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo.

El número de plazas objeto de cada convocatoria podrá ampliarse con las vacantes que puedan producirse por promoción, jubilación, fallecimiento o excedencia sin reserva de puesto de su titular, o nueva creación como resultado de la consolidación en RPT de nuevos puestos iguales a los convocados.

La fecha límite de ampliación de plazas será aquella en la que a petición del tribunal calificador la Dirección de Organización y Recursos Humanos elabore el informe de vacantes. A los efectos del apartado anterior, el tribunal requerirá de la Dirección de Organización y Recursos Humanos informe preceptivo relativo a las vacantes existentes, informe que deberá ser evacuado en un plazo máximo de tres días hábiles a partir de la petición.

8.3. El orden definitivo de clasificación y la lista de personas seleccionadas se harán públicos en el tablón de anuncios del Parlamento Vasco y en la página web www.parlamentovasco.euskolegebiltzarra.org. Una vez hecha pública la relación definitiva de las personas seleccionadas, éstas deberán presentar en el plazo máximo de 15 días a partir del día siguiente a su publicación los documentos que a continuación se detallan:

- a) Declaración jurada o promesa de no estar separada o separado por causa de expediente disciplinario del servicio de ninguna administración pública, ni hallarse inhabilitada o inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, así como de no incurrir en ninguna de las causas legales de incapacidad o incompatibilidad previstas en la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.
- b) Fotocopia compulsada del título exigido para tomar parte en la convocatoria, o certificación que acredite haber satisfecho los derechos para su obtención. Sin perjuicio de cualesquiera otros medios admitidos en derecho, dicha compulsada podrá ser efectuada por la Dirección de Organización y Recursos Humanos del Parlamento Vasco. Asimismo, procederá la compulsada del documento acreditativo





harko da.

- c) Oinarri espezifikoetan exijitutako eskakizunak betetzen direla egiaztatzen duten ziurtagiri edo dokumentuen jatorrizkoa edo fotokopia konpultsatua.
- d) Mediku-ziurtagiri ofiziala, dagozkien egitekoak normal betetzea eragotziko duen eritasunik edo akats fisiko edo psikikorik ez dutela egiaztatzen duena.
- e) Ahalmen-urrituentzat gordetako txandan parte hartu badute, organo eskudunaren ziurtagiria, % 33ko edo gehiagoko ahalmen-urritasuna dutela egiaztatzen duena.

8.4. Lehendik funtzionarioak direnak salbuetsita egongo dira aurreko izendapena lortzeko egiaztatutako baldintzak eta eskakizunak justifikatzen. Aski izango dute aurkeztea dagozkien administrazioak emaniko ziurtagiria, beren egoera eta espediente pertsonalean adierazten diren gainerako inguruabarrak egiaztatzen dituenak.

8.5. Ezingo dute izendapenik izan aipatutako dokumentuak aurkeztu beharreko epearen barruan aurkezten ez dituztenek, ezinbesteko arrazoiren bat izan ez bada behintzat, ez eta aurkezturiko dokumentuek erakusten dutenaren arabera oinarri orokor eta espezifikoetako eskakizunen bat betetzen ez dutenek ere. Horrenbestez, lehiatzaile horiei dagozkien, jarduketa guztiak anulatuta eta eraginik gabe geldituko dira, eta izendapenerako zituzketen eskubide guztiak galduta. Halakoetan, dagozkion sailkapen-ordenan ezarritako lehentasunari jarraituz eta deialdian parte hartzeko exijitzen diren eskakizunak egiaztatuta ondoren, aurreko anulazio horren ondorioz, deialdiko lanpostu-kopuruaren barruan sartzerik duen lehiatzaileak jasoko du izendapena.

9. Izendapena

Dokumentuak aurkezteko epea bukatuta, epai-mahaiak praktiketako funtzionario izendatzeko proposamena Mahaiari egingo dio, 1990eko ekainaren 22ko Langileen Estatutu eta Legebil-tzarreko Administrazioaren Araubide Juridikoaren 24. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Karrera funtzionario izatera iritsi baino lehen

del perfil lingüístico.

- c) Original o fotocopia compulsada de los certificados o documentos que acrediten el cumplimiento de requisitos exigidos en las bases específicas.
- d) Certificado médico oficial acreditativo de no padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que impida el normal desempeño de las correspondientes funciones.
- e) Certificado del órgano competente que acredite la minusvalía con grado de discapacidad igual o superior al 33 %, en el caso de que hubieran participado por el turno reservado a personas discapacitadas.

8.4. Quienes tengan la condición de funcionarias o funcionarios estarán exentos de justificar las condiciones y requisitos acreditados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar únicamente certificación de la administración de la que dependen acreditando su condición y demás circunstancias que consten en su expediente personal.

8.5. Quienes dentro del plazo indicado, y salvo causa de fuerza mayor, no presentasen la referida documentación, o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos señalados en las bases generales y específicas, no podrán recibir el nombramiento, quedando anuladas y sin efecto todas las actuaciones, con la pérdida de cuantos derechos pudieran asistirles para su nombramiento. En tal caso, siguiendo la prelación establecida en el correspondiente orden de clasificación y previa acreditación de los requisitos exigidos para tomar parte en la convocatoria, el nombramiento recaerá, como consecuencia de la referida anulación, en quien tuviera cabida en el número de plazas convocadas.

9. Nombramiento

Finalizado el plazo de presentación de documentos, el tribunal elevará a la Mesa la propuesta de nombramiento de funcionaria o funcionario en prácticas, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 del Estatuto de Personal y Régimen Jurídico de la Administración Parlamentaria, de 22 de junio de 1990.

El nombramiento como funcionaria o funciona-





karrerako funtzionario izendatzea Eusko Legebiltzarreko Mahaiaren erabaki bidez egingo da, zeina Eusko Legebiltzarren Aldizkari Ofizialean argitaratuko baita. Izendatua denak izendatze-argitalpenean adierazitako egunean jabetu beharko da lanpostuaz, edo, argitalpen horretan zehaztu ez baldin bada, hamabost egun naturaleko gehienezko epean, izendapena Eusko Legebiltzarren Aldizkari Ofizialean argitaratu zen egunetik kontatzen hasita. Epe hori beste hamar egun naturaletan luzatu ahal izango da, izendatua izan denak eskatuta eta betiere arrazoi justifikaturik baldin badago.

Argitalpenean adierazitako datan, edo halakorik ez badago ezarritako epearen barruan, lanpostuaz jabetzen ez direnek beren eskubidea galduko dute besterik gabe. Kasu horretan, 8.5 oinarrian aurreikusitako eran jokatuko da.

10. Azken arauak

10.1. Oinarri orokorretan eta espezifikoetan aurreikusi gabekoetarako, hautaketa-probak ondorengo arauak betez egingo dira: Langileen Estatutua eta Legebiltzarreko Administrazioaren Araubide Juridikoa, 1990eko ekainaren 22koa, eta hura garatzeko arauak; osagarririk behar izanez gero, euskal funtzio publikoari buruzko legeria eta araudi osagarria, eta, halakorik izan ezean, funtzionario publikoei buruzko legeria orokorra, Legebiltzarreko funtzio publikoarekin bateraezina ez den neurrian.

10.2. Deialdiaren, oinarrien eta haietatik eta epaimahaiaren jardunetik sortzen diren administrazio-egintzak inpugnatu ahal izango dira honako lege hauetan aurreikusitako kasuetan eta eran:

- 30/1992 Legea, azaroaren 26koa, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearena, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legearen bidez aldatua.
- 29/1998 Legea, uztailaren 13koa, Administrazioarekiko Auzietarako Jurisdikzioa Arautzen duena.

11. Datu pertsonalen babesa

Eskabide-orrietan adierazitako informazio guztia fitxategi batean sartuko da, eta hura erabiliko da, ba-

rio en prácticas previo a su acceso a la condición de funcionaria o funcionario de carrera en la plaza convocada se conferirá mediante acuerdo de la Mesa del Parlamento Vasco, que se publicará en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco. Quien sea nombrado deberá tomar posesión el día señalado en la publicación, o, de no haber sido fijado en dicha publicación, en el plazo máximo de quince días naturales, contados desde la fecha de publicación del nombramiento en el Boletín Oficial del Parlamento Vasco. Dicho plazo podrá prorrogarse otros diez días naturales, a petición de quien haya recibido el nombramiento y siempre que concurra causa justificada para ello.

Quienes en la fecha publicada, o en su defecto dentro del plazo establecido, no tomaran posesión perderán automáticamente su derecho. En tal caso, se procederá en igual forma a la prevista en la base 8.5.

10. Normas finales

10.1. La realización de las pruebas selectivas se ajustará, en todo lo no previsto en las bases generales y específicas, a lo establecido en el Estatuto de Personal y Régimen Jurídico de la Administración Parlamentaria, de 22 de junio de 1990, y normas de desarrollo, y, supletoriamente, a lo dispuesto por la legislación de función pública vasca y normativa complementaria, y, en su defecto, por la legislación general sobre funcionariado público en cuanto no resulte incompatible con la función pública parlamentaria.

10.2. La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de aquellas y de la actuación del tribunal podrán ser impugnados en los casos y en la forma previstos en las siguientes leyes:

- Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.
- Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

11. Protección de datos de carácter personal

Toda la información facilitada en las solicitudes será incluida en un fichero cuyo uso se limitará a la





karrik, hala hautaketa-prozesuaren kudeaketarako nola aldi baterako kontratatze eta bitarteko funtzionarioak izendatzeko sortzen diren lan-politsetarako, bitarteko funtzionarioak hautatzeko erregelamenduaren arabera. Fitxategi honen erabilera eta funtzionamenduari dagokionez, Izaera Pertsonaleko Datuak Babesteko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoan eta Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoko Fitxategi eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzko otsailaren 25eko 2/2004 Legean aurreikuspenak jarraituko dira.

Nolanahi ere, deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonak hautaketa-prozesuan zehar emandako datu pertsonalei honako araudi hau aplikatuko zaizkie:

- 1720/2007 Errege Dekretua, abenduaren 21ekoa, Datuak Babesteko Lege Organikoa garatzeko erregelamendu berria onartzen duena.
- Gainontzeko garapen-arauak.

Deialdiko plazak lortu nahi dituzten pertsonak berriazko baimena eman beharko dute segurtasun-neurriak behar dituzten eta hautaketa-prozesurako beharrezkoak diren datuen tratamendurako.

Hautaketa-prozesuan emandako datuen tratamendurako, Segurtasun Neurrien Erregelamenduan ezarritako segurtasun-maila baxuko neurriak beteko dira.

gestión del proceso selectivo y a la gestión de las bolsas de trabajo que se creen para la contratación temporal y nombramiento de personal funcionario interino, conforme al reglamento para la selección de funcionarios interinos. El uso y funcionamiento de este fichero se ajustará a las previsiones de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y de la Ley 2/2004, de 25 de febrero, de Ficheros de Datos de Carácter Personal de Titularidad Pública y de Creación de la Agencia Vasca de Protección de Datos.

En todo caso, a los datos de carácter personal aportados por quienes opten a las plazas convocadas durante el proceso de selección les será aplicado lo establecido en la siguiente normativa:

- Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el nuevo reglamento de desarrollo de la LOPD.
- Resto de la normativa de desarrollo.

Las personas que opten a las plazas convocadas consentirán expresamente el tratamiento de aquellos datos aportados que puedan requerir medidas de seguridad y que sean necesarios para el procedimiento selectivo.

En el tratamiento de los datos aportados durante el proceso selectivo se observarán las medidas de seguridad acordes con el nivel de seguridad bajo establecido en el Reglamento de Medidas de Seguridad.

