IDATZIZ ERANTZUTEKO BAKARTXO TEJERIA OTERMIN EUZKO ABERTZALEAK LEGEBILTZAR TALDEKO LEGEBILTZARKIDEAK EGINDAKO GALDERAREN ERANTZUNA. GAIA: HAZI KORPORAZIOA.

ARRAZOIAK:

Ezaguna da zure departamenduko enpresa publiko ezberdinekin sortu nahi den HAZI korporazioa osatzeko prozesua.

Hori horrela dela, sailburuari eskatzen diogu ondorengo galdera hauek erantzuteko:

GALDERA:

1.- Zein da HAZI sortzearekin lortu nahi den helburua?

ERANTZUNA:

Nekazaritzako elikagaien, landagunearen eta itsasertzaren sektorearen lehiakortasuna hobetzen laguntzea izango da Haziren helburua, dauzkagun egiturak ahalik eta gehien optimizatuz, proiektuak bultzatuz eta balio erantsia duten zerbitzuak eskainiz.

GALDERA:

2.- Helburu horiek lortzeko HAZIk ze egitura juridiko hartuko du?

ERANTZUNA:

Oraingoz, bultzatu duten hiru erakundeen arteko hitzarmen bat izenpetuz formalizatu da: Kalitatea Fundazioa, IKT eta Itsasmendikoi.

GALDERA:

RESPUESTA A LA PREGUNTA PARA SU RESPUESTA POR ESCRITO REALIZADA POR DÑA. BAKARTXO TEJERIA, PARLAMENTARIA DEL GRUPO EUZKO ABERTZALEAK- NACIONALISTAS VASCOS, EN RELACION CON LA CORPORACION HAZI.

JUSTIFICACIÓN:

Es por todos conocido el proceso en marcha para la creación de la corporación HAZI con distintas empresas públicas de su departamento.

Por ello, solicitamos a la consejera que dé respuesta a las siguientes preguntas:

PREGUNTA:

1.- ¿Cuál es el objetivo que se quiere lograr con la creación de la corporación HAZI?

RESPUESTA:

El objetivo de Hazi será contribuir a la mejora de la competitividad del sector agroalimentario y del medio rural y litoral, optimizando al máximo las estructuras de las que disponemos e impulsando proyectos y ofreciendo servicios de valor añadido.

PREGUNTA:

2.- ¿Para el logro de esos objetivos qué forma jurídica va adoptar HAZI?

RESPUESTA:

Por el momento se ha formalizado a través de la firma de un convenio entre las tres entidades que la han impulsado: Fundación Kalitatea, IKT e Itsasmendikoi.

PREGUNTA:

3.- Gaur egun dauden enpresen egitura juridikoarekin zer gertatuko da?

ERANTZUNA:

Lehen fasean, beren egungo eite juridikoa mantendu dute hiru erakundeek, nahiz eta izen soziala aldatu duten, beren izenean Haziren aipamena txertatzeko. Orobat, administrazio-kontseiluek eta patronatuak onartu egin dute Hazi markan sartzea.

GALDERA:

4.- Nolakoa izango da langilegoaren banaketa erakunde desberdinetan prozesuaren amaieran?

ERANTZUNA:

Egun, langileek beren enpresetan jarraitzen dute, eta jakinarazi zaie enplegu publikoarekin dagoen konpromisoak gidatuko dituela urrats guztiak integrazio-prozesuan.

GALDERA:

5.- Itsasmendikoi-ko formazio arloa, HAZIren barruan geratzen da edo Hezkuntza Sailak hartuko du bere gain?

ERANTZUNA:

Prestakuntzaren zati bat Hezkuntzara pasatzearena aspaldiko eztabaida da, eta sindikatuek maiz mahaigaineratu duten aldarrikapena. Erabaki hori hartzen bada, gainerako arloen integrazio-prozesuarekin jarraituko du Hazik.

GALDERA:

6.- Baldin eta formazio Arola Hezkuntza Sailera pasatzeko ideia lantzen ari

3.- ¿Qué va pasar con la forma jurídica actual de las empresas afectadas?

RESPUESTA:

En esta primera fase las tres entidades conservan su forma jurídica actual aunque han cambiado su razón social para incorporar la referencia de Hazi dentro de su denominación. Asimismo, los Consejos de Administración y el Patronato han aprobado su integración en la marca Hazi.

PREGUNTA:

4.- Cuando finalice el proceso, ¿cómo va quedar el reparto de los trabajadores de las distintas empresas?

RESPUESTA:

Actualmente los trabajadores siguen en sus respectivas empresas y se les ha comunicado que el compromiso con el empleo público guiara todos los pasos dentro del proceso de integración.

PREGUNTA:

5.- La parte de formación de Itsasmendikoi, ¿se va a quedar dentro de HAZI o asumida por el Departamento de Educación?

RESPUESTA:

El traspaso de la parte de formación a Educación es un debate histórico y una reivindicación que los sindicatos han puesto encima de la mesa en reiteradas ocasiones. En caso de que esa decisión se adopte, hazi continuara con el proceso de integración del resto de las áreas.

PREGUNTA:

6.- Si se está barajando que la parte de formación pase a Educación, ¿ha sido

bazarete, partekatu al duzue ideia hau sektoreko eragile ezberdinekin? Zeintzuekin?

<u>ERANTZUNA:</u>

Sailetako arduradunen, sindikatuen eta erakundean eragina jasango duten pertsonen hainbat ekarpen jaso ditugu.

<u>GALDERA:</u>

7.- Zein dira hemendik aurrera eman behar diren pausoak eta zein epetan?

<u>ERANTZUNA:</u>

2012ko lehen hiruhilekoan zehar, modu eraginkorrean ezarriko dugu marka erakundean, eta korporazio-eremuak kudeatzeko plana bultzatu. Halaber, urte-hasieran, proiektuaren bigarren fasea jarriko dugu abian, eta horretan, integrazio-prozesuan emango diren hurrengo urratsak zehaztuko dira.

compartida esta idea con las partes afectadas? ¿Con quién?

<u>RESPUESTA</u>:

Hemos recibido numerosas aportaciones de responsables de departamentos, sindicatos y personas afectadas dentro de la organización.

<u>PREGUNTA:</u>

7.- ¿Cuáles son los pasos que se van a dar en adelante y en qué plazos?

<u>RESPUESTA</u>:

Durante el primer trimestre de 2012 vamos a implantar de manera efectiva la marca en el conjunto de la organización e impulsar el plan de gestión de las áreas corporativas. Asimismo, a principio de año pondremos en marcha la segunda fase del proyecto en la que se definirán los siguientes pasos a dar dentro del proceso de integración.

Gasteizen, 2011ko abenduaren 16an
Vitoria-Gasteiz, a 16 de diciembre de 2011

Pilar Unzalu Pérez de Eulate

INGURUMEN, LURRALDE PLANGINTZA, NEKAZARITZA ETA ARRANTZA SAILBURUA
CONSEJERA DE MEDIO AMBIENTE, PLANIFICACIÓN TERRITORIAL, AGRICULTURA Y PESCA